

بخشنامه
شماره ۹ دستمزد

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه سال ۱۳۹۰

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان

با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی ارسال میگردد. نظر به اینکه دستمزد عامل موثر در وصول حق بیمه و متقابلاً انجام تعهدات قانونی می باشد، بنابراین در جهت سیاستگذاری منطقی و هماهنگی در واقعی تر کردن دستمزدها و ایجاد رابطه متناسب در سطوح دستمزدی، میزان افزایش دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۰ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرائی مکلفند ضمن رعایت دقیق آن، اطلاع رسانی لازم را به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی جهت رعایت دستمزدهای اعلام شده صنف مربوطه انجام دهند.

۱) حداقل دستمزد روزانه بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی (اجباری، اختیاری، صاحبان حرف و مشاغل آزاد، قالیبافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه دار) در سال ۱۳۹۰ مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال تعیین و اعلام میگردد.

تبصره: دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه مشمولین قانون بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو مصوب ۷۶/۹/۱۱ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی مربوطه در سال ۱۳۹۰ روزانه مبلغ ۵۵/۰۵۰ ریال (۵۰ درصد حداقل دستمزد) تعیین و اعلام می گردد.

۲) رعایت حداقل دستمزد در مورد پرداخت مقرری آن دسته از بیکاران که تاریخ وقوع بیکاری آنان از ۱۳۹۰/۱/۱ و به بعد می باشد الزامی است و همچنین مقرری بیمه بیکاری آن دسته از مقرری بگیران

سنوات قبل که در سالجاری ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۰ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد ۱۳۹۰ ترمیم خواهد شد و نیازی به صدور ابلاغ جدید نخواهد بود.

۳) دستمزد مبنای کسر حق بیمه آن گروه از بیمه شدگان اختیاری که مبنای کسر حق بیمه آنان در سال ۱۳۸۹ از رقم ۱۰۱/۰۰۰ ریال روزانه بیشتر می باشد معادل ۶ درصد دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بعلاوه ۳/۰۴۰ ریال برای هر روز نسبت به آخرین دستمزد آنان در سال ۱۳۸۹ افزایش می یابد و دستمزد جدید، مبنای کسر حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۰ خواهد بود مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال در سال ۱۳۹۰ کمتر نباشد.

۴) سایر سطوح دستمزدی برای هر روز نسبت به آخرین دستمزد سال ۱۳۸۹ معادل ۶ درصد بعلاوه رقم ثابت ۳/۰۴۰ ریال افزایش خواهد یافت.

«مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۰ = $(\frac{3}{100} + \frac{1}{100} \times \text{آخرین مزد روزانه شغل در سال } 1389)$ »

مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه کمتر نباشد

۵) به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگانی که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۰/۱/۱ دستمزد آنها بیش از حداقل دستمزد روزانه (۱۰۱/۰۰۰ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۰ کارفرما لیست بیمه شدگان مذکور را ارسال نکند و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید باید دستمزد آنها به شرح بند ۴ تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست ارسال نشده قرار گیرد.

۶) شاغلین فعالیتهایی که دستمزد مقطوع آنان طی بخشنامه های درآمد تعیین و اعلام شده است دستمزد مقطوع آنان به موجب مصوبه شماره ۴۹۷۵ مورخ ۶۷/۴/۲۶ شورای عالی تأمین اجتماعی با توجه به مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۰ و نسبتهای تعیین شده افزایش می یابد که جداول دستمزد مقطوع مربوطه توسط معاونت فنی و درآمد ارسال خواهد شد.

۷) نظر به اینکه دستمزد مقطوع رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان در مورد رانندگان مینی بوس و سواری بین شهری معادل ۱/۱ برابر حداقل دستمزد شورای عالی کار، سایر رانندگان بین شهری معادل ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس (درون شهری) معادل

حداقل دستمزد مذکور تعیین گردیده است، لذا دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه رانندگان مذکور برای سال ۱۳۹۰ به ترتیب ۱۲۱/۱۱۰، ۱۴۳/۱۳۰ و ۱۱۰/۱۰۰ ریال تعیین واعلام میگردد.

۸) با توجه به بخشنامه های ۷/۱،۷ و ۷/۲ مشترک فنی و درآمد به شماره های ۵۰۲۰/۲۵۵۵۲ مورخ ۸۹/۴/۷ و ۵۰۲۰/۲۸۸۶۳ مورخ ۸۹/۷/۲۷ و ۵۰۲۰/۳۰۲۰۳ مورخ ۸۹/۹/۱۵ و با در نظر گرفتن ماده "۶" آئین نامه اجرائی شماره ۴۳۰۴۰/۴۲۰۵۳ مورخ ۸۹/۲/۲۶ و بندهای "۲" و "۳" آئین نامه اجرائی شماره ۴۵۲۵۰/۱۴۲۸۳ مورخ ۸۹/۶/۲۴ مصوب هیأت محترم وزیران، نحوه محاسبه حق بیمه ساختمانی واحدهای مسکونی به ازاء هر متر مربع زیربنا براساس حاصلضرب ضریب حق بیمه درحداقل دستمزد ماهیانه مصوب شورایعالی کار در سال ۱۳۹۰ خواهد بود.

۹) حق بیمه کارگران ساختمانی موضوع بند ۸ فوق الذکر نیز در زمان اشتغال بر مبنای ۷٪ حداقل دستمزد روزانه به مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال در سال ۱۳۹۰ محاسبه و وصول خواهد شد. لازم به ذکر است تعیین دستمزد کارگران ساختمانی با توجه به مهارت های شغلی آنان طبق ماده ۳۵ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی آن پس از تصویب موضوع در هیأت مدیره صندوق متعاقباً اعلام خواهد شد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای، روسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان و درآمد استانها، روسا و مسئولین واحدهای امور فنی بیمه شدگان و درآمد حق بیمه شعب و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود. ۸۹۵۸۹۳

و من... التوفیق.

دکتر رحمت اله حافظی

برتعال



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

وزیر

شماره: ۱۲۲۵۱۸
تاریخ: ۳۸۹ / ۱۲ / ۷۳
پیرست

« بخشنامه »

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۰، در اجرای ماده ۳۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۱۰،۰۰۰ ریال (یکصد و ده هزار و یکصد ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۶ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۳۰۴۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۹ افزایش می یابد.

تبصره ۱: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۱۰،۰۰۰ ریال (یکصد و ده هزار و یکصد ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۰ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت صورت می گیرد.

بررسی

شماره ۱۲۵۸۸
تاریخ ۳۸۹/۱۲/۲۳
پرست



وزیر

تبصره ۳: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورایی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خدانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۸۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمندی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه های که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۲۳۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ و زیرمحتورده کار و امور اجتماعی مورخ مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۰ روزانه ۶ درصد (به نسبت آخرین سال شغل آنان در سال ۱۳۸۹) به اضافه روزانه ۳۰۳۰ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۰ = ۳۰۳۰ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۹ \times ۱/۰۶)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۱۰،۱۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۱۰،۱۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصیری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی با عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۹ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۹۰ معادل ۶ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۹) و نظایر آن ها

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۹) از ابتدای سال ۹۰ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۹۰ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۳ بهمنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۰
جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۰ به شرح زیر است که در
اجرای تبصره یک بند ۳ بهمنامه شماره ۲۲۵۸۸، شرح ۸۹۰۲۰۳۳ در مورد کسری که از
۹۰/۱۰ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یکسال از آخرین تاریخ آمارگیری شده
باشد، متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل پایه یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.
تبصره: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ و طبق
جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۶ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال، در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۱۰۰	۳۲۰۰	۳۳۰۰	۳۴۰۰	۳۵۰۰	۳۶۰۰	۳۷۰۰	۳۸۰۰	۳۹۰۰

ج: نحوه اجرای بند ۴ بهمنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی
می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج
در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت
کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء
بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

و نظام های حمایت اجتماعی

۱۳۹۰/۰۳

شماره: ۱۶۱۳/۳۳
تاریخ: ۱۳۹۲/۱۲/۲۳
پیوست:



وزارت کار و امور اجتماعی
جمهوری اسلامی ایران

**تستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۳۵۱/۸ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی
موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را
در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال درصد افزایش در بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۹۰ به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۹ در مورد کلیه کارگران
کارمزدی، الفه از صورت به دائم ۶ درصد افزایش می یابد. در صورتیکه کارگران دارای
بخش ثابت مزدا علاوه بر کارمزد ۶ درصد نیز بایست ۶ درصد افزایش یابد.

توضیح: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر
بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در اینصورت تنها بخش ثابت مزد
مشمول درصد افزایش خواهد گردید. (برای به این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل
تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۹۰ روزانه ۳۰۴۰
ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال
۹۰ روزانه ۳۰۴۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار
خواهد گردید.

توضیح: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر
از ۱۱۰۰۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد
همان ۱۱۰۰۰۰ ریال خواهد بود.

جسٹریٹ منسٹر کے نام پر ایک دستخط شدہ دستاویز، جس میں مندرجہ ذیل ہے:

دستور العمل شماره ۱۲۳۵۵۹ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳، قابل اجرا، سال ۱۳۹۰

جسٹریٹ منسٹر کے نام پر ایک دستخط شدہ دستاویز، جس میں مندرجہ ذیل ہے:

دستور العمل شماره ۱۲۳۵۵۹ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳، قابل اجرا، سال ۱۳۹۰

ردیف	نوع خدمت تحصیلی	حواصین و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	لیسانس	فوق لیسانس	مجموعی
۱	بیسرنامه	۶۱۲۰	۵۵۳۸	۱۰۳۰۹	۴۳۸۸			
۲	اول دبستان	۳۰۶۰	۴۸۳۸	۹۴۴۸	۳۷۵۱			
۳	دوم دبستان	۳۰۰۰	۴۸۳۰	۸۵۸۹	۳۳۱۴			
۴	سوم دبستان	۱۰۰۰	۳۰۶۰	۷۸۰۷	۱۳۵۳			
۵	چهارم دبستان	۳۰۰۰	۷۰۳۶	۱۹۸۵۳				
۶	پایان دوره ابتدایی		۵۵۳۸	۱۰۳۰۹				
۷	اول راهنمایی		۶۱۲۰	۸۵۸۹				
۸	دوم راهنمایی		۳۰۰۰	۷۰۳۶				
۹	پایان دوره راهنمایی (اسیک)			۵۵۳۸	۱۰۳۰۹			
۱۰	اول دبیرستان			۴۸۳۸	۹۴۴۸			
۱۱	دوم دبیرستان			۴۱۲۰	۸۵۸۹			
۱۲	سرم دبیرستان			۲۰۰۰	۷۰۳۶			
۱۳	دیپلم پیش دانشگاهی			۵۵۳۸	۱۰۳۰۹			
۱۴	فوق دیپلم					۵۵۳۸	۱۰۳۰۹	
۱۵	لیسانس							۵۵۳۸
۱۶	فوق لیسانس							

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغلی را در ارتقاء واجد باشد، هنگام ارتقاء شغل، رتبه ۷۰۲۶ روال بابت کمیته تحصیل از مزایا سنوات فوق گسری گرفته و توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمیته تحصیل، قبلاً مشمول گسری مزایا سنوات شده اند، در محاسبه کمیته تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدیق فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

شماره: _____
تاریخ: _____
پیوست: _____

سرگودشت

شماره: ۱۳۹۸/۱۲/۲۳
تاریخ: ۱۳۹۸/۱۲/۲۳

۴- اعطای مرز سنوات:

علاوه بر افزایش کار مرز کارگران کارمندی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مرز و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ به شماره شماره ۱۳۳۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳، وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

شکوه ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

و نظام های جبران خدمت

۱۳۹۸