



موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه سال ۱۳۹۰

بخشنامه
شماره ۹ دستمزد

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان

بایل

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۱۲/۲۳/۸۹ و وزارت کار و امور اجتماعی ارسال میگردد.
نظر به اینکه دستمزد عامل موثر در وصول حق بیمه و متقابلاً انجام تعهدات قانونی می باشد، بنابراین در
جهت سیاستگذاری منطقی و هماهنگی در واقعی تر کردن دستمزدها و ایجاد رابطه متناسب در سطوح
دستمزدی، میزان افزایش دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۰ به شرح ذیل اعلام و واحدهای
اجرایی مکلفند ضمن رعایت دقیق آن، اطلاع رسانی لازم را به کارفرمایان مشمول قانون تأمین
اجتماعی جهت رعایت دستمزدهای اعلام شده صنف مربوطه انجام دهند.

(۱) حداقل دستمزد روزانه بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی (اجباری، اختیاری، صاحبان حرف
و مشاغل آزاد، قالیفان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه دار) در سال ۱۳۹۰ مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال تعیین و اعلام میگردد.

تبصره: دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه مشمولین قانون بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو مصوب
۱۱/۹/۷۶ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرایی مربوطه در سال ۱۳۹۰ روزانه مبلغ ۵۵/۰۵۰ ریال
(۵۰ درصد حداقل دستمزد) تعیین و اعلام می گردد.

(۲) رعایت حداقل دستمزد در مورد پرداخت مقرری آن دسته از بیکاران که تاریخ وقوع بیکاری آنان از
۱۱/۱/۱۳۹۰ و به بعد می باشد الزامی است و همچنین مقرری بیمه بیکاری آن دسته از مقرری بگیران

سال‌های قبل که در سال‌های ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۰ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد ۱۳۹۰ ترمیم خواهد شد و نیازی به صدور ابلاغ جدید نخواهد بود.

(۳) دستمزد مبنای کسر حق بیمه آن گروه از بیمه شدگان اختیاری که مبنای کسر حق بیمه آنان در سال ۱۳۸۹ از رقم ۱۰۱/۰۰۰ ریال روزانه بیشتر می‌باشد معادل ۶ درصد دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بعلاوه ۳/۰۴۰ ریال برای هر روز نسبت به آخرین دستمزد آنان در سال ۱۳۸۹ افزایش می‌یابد و دستمزد جدید، مبنای کسر حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۰ خواهد بود مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال در سال ۱۳۹۰ کمتر نباشد.

(۴) سایر سطوح دستمزدی برای هر روز نسبت به آخرین دستمزد سال ۱۳۸۹ معادل ۶ درصد بعلاوه رقم ثابت ۳/۰۴۰ ریال افزایش خواهد یافت.

«مzd روزانه شغل در سال ۱۳۹۰ = (۳/۰۴۰ + ۱/۰۶) × آخرین مzd روزانه شغل در سال ۱۳۸۹
مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه کمتر نباشد

(۵) به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگانی که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۰/۱/۱ دستمزد آنها بیش از حداقل دستمزد روزانه (۱۰۱/۰۰۰ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۰ کارفرما لیست بیمه شدگان مذکور را ارسال نکند و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید باید دستمزد آنها به شرح بند ۴ تعیین وسیس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست ارسال نشده قرار گیرد.

(۶) شاغلین فعالیتهایی که دستمزد مقطوع آنان طی بخشنامه های درآمد تعیین و اعلام شده است دستمزد مقطوع آنان به موجب مصوبه شماره ۴۹۷۵ مورخ ۶۷/۴/۲۶ شورایعالی تأمین اجتماعی با توجه به مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۰ و نسبتهای تعیین شده افزایش می‌یابد که جداول دستمزد مقطوع مربوطه توسط معاونت فنی و درآمد ارسال خواهد شد.

(۷) نظر به اینکه دستمزد مقطوع رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان در مورد رانندگان مینی‌بوس و سواری بین شهری معادل ۱/۱ برابر حداقل دستمزد شورایعالی کار، سایر رانندگان بین شهری معادل ۱/۳ برابر حداقل دستمزد و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی‌بوس (دروون شهری) معادل

حداقل دستمزد مذکور تعیین گردیده است، لذا دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه رانندگان مذکور برای سال ۱۳۹۰ به ترتیب ۱۱۰/۱۰۰، ۱۳۰/۱۴۳، ۱۲۱/۱۱۰ و ۱۰۰/۱۱۰ ریال تعیین و اعلام میگردد.

۸) با توجه به بخشنامه های ۷/۱، ۷/۲ مشترک فنی و درآمد به شماره های ۵۰۲۰/۲۵۵۵۲ مورخ ۸۹/۴/۷ و ۵۰۲۰/۲۸۸۶۳ مورخ ۸۹/۷/۲۷ و ۵۰۲۰/۳۰۲۰۳ مورخ ۸۹/۹/۱۵ و با در نظر گرفتن ماده "۶" آئین نامه اجرائی شماره ۴۳۰۴۰/۴۲۰۵۳ مورخ ۸۹/۲/۲۶ و بندهای "۲" و "۳" آئین نامه اجرائی شماره ۴۵۲۵۰/۱۴۲۸۳ مورخ ۸۹/۶/۲۴ مصوب هیأت محترم وزیران، نحوه محاسبه حق بیمه ساختمانی واحدهای مسکونی به ازاء هر متر مربع زیربنا براساس حاصل ضرب ضریب حق بیمه در حداقل دستمزد ماهیانه مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ خواهد بود.

۹) حق بیمه کارگران ساختمانی موضوع بند ۸ فوق الذکر نیز در زمان اشتغال بر مبنای ۷٪ حداقل دستمزد روزانه به مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال در سال ۱۳۹۰ محاسبه و وصول خواهد شد. لازم به ذکر است تعیین دستمزد کارگران ساختمانی با توجه به مهارتهای شغلی آنان طبق ماده ۳۵ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی آن پس از تصویب موضوع در هیأت مدیره صندوق متعاقباً اعلام خواهد شد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای، روسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان و درآمد استانها، روسا و مسئولین واحدهای امور فنی بیمه شدگان و درآمد حق بیمه شعب و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود. ۸۹۵۸۹۳

و من ا... التوفيق.

دکتر رحمت الله حافظی

بررسی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

وزیر

۱۳۹۰/۱۲/۲۳
۱۳۹۰/۱۲/۲۳
پیوست

«بخشته»

شورایعالی کار با حضور ناینیگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه
صریخ ۸۹/۱۲/۲۳، پس از بحث و بررسی راجع به تعین حداقل مزد سال ۱۳۹۰، در اجرای ماده
۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انتطاق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با
سلط میشود و هم چنین با توجه به مقتضیات بنکاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط
اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۰ حداقل مزد روزانه با نفع یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار
(اعدا تواریخ داشم یا موقت) مبلغ ۱۱۰,۰۰۰ ریال (یکصد و ده هزار و یکصد ریال) تعیین
می گردد. میجنبین از اول سال ۱۳۹۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۶ درصد مزد ثابت پیا مزد
میباشد (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۰,۰۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال
۱۳۸۹ افزایش می یابد.

تعصیر ۱: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل
محسوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران باید از مبلغ ۱۱۰,۰۰۰ ریال
(یکصد و ده هزار و یکصد ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۰ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین
پایه سنتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت
خواهد شد.

تعصیر ۲: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل
محسوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فرق الذکر برای گروه یک با توجه به
دستورالعمل و جدول اخلاص توسط اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبдан
خدمت صورت می گیرد.

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

۱۳۸۹/۰۷/۲۲
۱۴۰۰/۰۷/۲۲
تمامی
دستور



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

وزیر

تبصره ۱- به کارگران قصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

۲- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورایعالی کار و درجه افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسریع به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کسک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای مرضیع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بایت هر کارگر (اعم از متامل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۸۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۳- خواص مربوط به چگونگی نصره اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت خواهد بود.

۴- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند خواهد شد.

۵- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

مهدی الرضا شیخ الاسلامی

دستور العمل نحوه اجرایی مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۱۶ شورایعالی کار درین د گارگاه هایی که
دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشد

در اجرای بند ۲ بخشندامه شماره ۱۳۲۵۱۸ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ و تیر مختار اکاربر امور اجتماعی
موضع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ شورایعالی کار نحوه اجرایی مصوبه مذکور را در گارگاه هایی
دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارند

الف: نحوه اجرای بند بگ بخشندامه راجع به افزایش مزد میباشد

۱- مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۷ درصد ۱۰٪ مزد میباشد
شفل آنان در سال (۱۳۹۷) به اضافه روزانه ۳۰۰ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر
مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷ (۱۳۹۷+۰۳۰۰) ۱۳۹۷+۰۳۰۰ ریال شفل روزانه در سال (۱۳۹۷)

تعصیره ای با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشندامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعماق
از ایجادات فوق الذکر کمتر از ۱۰۰۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۰۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.
تعصیره ای به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی با خرف و روحی
کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۹ برقرار گردیده اند (ملاره) بر افزایش که بر روزی
مزد شغل های ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۹۰ معادل ۶ درصد اضافه شود. از قبیل مزد
رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنتات گذشته (تا پایان سال ۸۹)
و نظایر آن ها

تعصیره ای هم چنین در اجرای بند ۱ بخشندامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل
معادل ۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۹)، از ابتدای سال ۹۰ افزایش خواهد یافت.
ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار،
مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی
مشاغل می باشند)، در سال ۹۰ خواهد بود.

ب: نهوده اجرایی بند ۷ به شفاهه راجعن به فرع بایه صدات در میان ۱۷۹۰
جدول مزد سنترات در کمیته های بیست کم در سال ۱۷۹۰ به شرح بند «ست کم» در
اجرای تبصره بک بند ۲ بخاتمه سال ۱۷۹۰، متوسط ۲۲۵۰۰۰ در تبریز، کسر مزد این کم در
۱۷۹۰ به بعد دارای یکساز سابقه خدمت باشد و ب یکساز از آن اخیر بر تبریز آستان سیزده
باشد، متناسب با کم و شغل مزد مصوب مصالح یا باش بک بایه با ذمیت مذکور در قرار می شود
تبصره: مزد سنترات (بایه) که در اجرای مصوب، اخیر تبریز اعلان گذار در سال ۱۷۹۰ و متن
جدول موضوع این بند داده می شود، متناسب افزایش درصد نمی شود.

جدول فرع بایه (سنترات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
درخ بایه	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰	۲۰۰۰
کم	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸
درخ بایه	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰	۳۰۰۰

ج: نهوده اجرایی بند ۴ به شفاهه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کل واحد هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب و وزارت کار مرا اجتماعی
می باشند، تحریر ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج
در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. تحریر کسر از مزد سنترات باید
کمتر تحسیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء
با پیوستی برآبر ضوابط مزدی یا روبی های مدارل کارگاه در گذشته تعیین رپرداخت شود.

شکور ابراهیمی

مدیر گل ترتیب و نظارت بر روابط گار

و نظام های حیاتی خدمات

۱۶۲

توضیح‌العمل نجفی اخراجی مادی درخواست شماره ۱۲۷۵۱۷۷۲ مربوط ۱۳۹۷/۱۱/۰۸ شورای اداری تار
در مورد کارگران کارمزدی دائمی و موقت

سر اجرایی بند ۴ بخشته شماره ۱۲۷۵۱۷۷۲ مربوط ۱۳۹۷/۱۱/۰۸ وزیر محترم کار و امور اجتماعی
موضعی مصوبه مورد ۱۳۹۷/۱۱/۰۸ شورای اداری کی، بیشترین نجفی اخراجی بخشته شماره منکر را
در مورد کارگران کارمزدی اعلاء می‌نماید:

۱- نجفی اخراجی در مورد افراد پسر، بضممه

درخواست اخراجی کارمزدی در سال ۱۴۰۰، نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۹ در مورد کیم، کارگران
کارمزدی اند از مرتب پانزده هزار تا ده هزار در مورد افزایش می‌باشد. در مرتبه کمترین از این
بخش ثابت مزد اعلاه در کارمزد می‌باشد. این بخش نیز بایستی در مورد افزایش پایان

بهصره: چنانچه درخواست اخراجی کارمزدی تا نسبت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر
تصویرت در مورد از نسبت ثابت مزد تغییر شده باشد، در اینصورت تهبا بخش ثابت مزد
مشمول در صفت افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل درخواست اخراجی کارمزدی نیز بدلیل
تبعیت از قسمت منکر خودبخرد مستخرش افزایش خواهد شد)

۲- جگوگنگی اعمال افزایش رقو تأثیت موضوع بند ۱ بخشته
علاوه بر افزایش در صفت در روی قسمت ثابت مزد، قسمت منکر در سال ۱۴۰۰،
ریال دیگر نیز افزایش خواهد باند و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشد در سال
۱۴۰۰ بروزانه ۲۰۴۰ ریال در اجرای مصربه شورای اعلی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار
خواهد گردید.

بهصره: در صورتیکه مجسم دریافتی کارگران باشد بخش ثابت و متغیر مزد کمتر
از ۱۱۰۰۰ ریال نزد نیز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد
همان ۱۱۰۰۰ ریال خواهد بود.

جنرال دسترس میان مریدانه شرکت نیزه سرانجام نایم تسبیه فتحیم دسترس ایلانه موسیخ نه
دستور الفعل شماره ۱۵۵/۱۲۷ مورخ ۲۲/۱۲/۸۹، قابل اجرا در سال ۱۳۹۰

خبرنامه به جانی تسبیه موسیخ دستور الفعل اجرایی فضای بینی منتظر

ردیف	شهرت تحقیقی	سازمان تحقیقی شفاف (سرایه اخراج شفاف) و مبلغ ریاضی کسر از میزان سیوات مایه تسبیح تحقیقی (روانی های روزانه)	جوانان و بیان دوره	بایان دوره	دیلم صوت	دور دسته شناس	فروش	فروش	راضهای	دستوری
۱	اول دستستان	۴۲۸۸	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۸	۴۸۲۸	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۲	سوم دستستان	۴۲۸۹	۱۰۳۱۰	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۳	سیزده دستستان	۴۲۹۰	۱۰۳۱۶	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۳۱۶	۴۸۳۱۶	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۴	چهاردهم دستستان	۴۲۹۱	۱۰۳۲۳	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۳۲۳	۴۸۳۲۳	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۵	پانزدهم دستستان	۴۲۹۲	۱۰۳۴۵	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۳۴۵	۴۸۳۴۵	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۶	هایان بیرون	۴۲۹۳	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۷	اول راهنمایی	۴۲۹۴	۸۵۸۹	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۰۶۰	۴۸۲۸	۴۸۲۸	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۸	سیزدهم راهنمایی	۴۲۹۵	۷۰۲۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۰۶۰	۴۸۲۸	۴۸۲۸	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۹	پانزدهم راهنمایی	۴۲۹۶	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۰	اول تبریستان	۴۲۹۷	۸۵۸۹	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۰۶۰	۴۸۲۸	۴۸۲۸	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۱	دوم تبریستان	۴۲۹۸	۷۰۲۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۰۶۰	۴۸۲۸	۴۸۲۸	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۲	سیزدهم تبریستان	۴۲۹۹	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۳	دانشگاهی	۴۳۰۰	۷۰۲۵	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۰۶۰	۴۸۲۵	۴۸۲۵	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۴	فرق دیلم	۴۳۰۱	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۵	لیسانس	۴۳۰۲	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰
۱۶	فرق لیسانس	۴۳۰۳	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	۴۰۶۰	۴۸۲۹	۴۸۲۹	۴۰۶۰	۴۰۶۰

مثال: چنانچه شاگلی دارای مدرک تحصیلی نیوم راهنمایی بود و شرایط احراز تخصص شناخت روز در این شاگلی به پسند: دستگاه ارتبه شغل، روزات مبلغ ۷۰۳۶ ریال بایت گبیر، تحصیل از هر دوستیات و دو گشتر می‌گردند. توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل تکبیده تحصیل، بی‌اشتباه کسر مزد ستیات شده‌اند در محاسبه کبوده تحصیل برای ارتبه جدید، به حایی مدرک تحصیلی شاگل، مدرک تحصیلی شغل موردن تخصصی فعلی آنفر ملاک عمل قرار می‌گیرد.

شماره: _____
تاریخ: _____
بیوگرافی: _____

نام: _____

عکس: _____
نام: _____
نام خانوادگی: _____

۳- اعطاکنندۀ مزاد سواد:

خانواده بر این ایشان بکار راه کارگران نگردد این بحسب آنکه مشمول طرح جیف بشی مشاغل
باشد یا خیر، حسب مردم و مطابق مستور العمل های ذی ربط از پایه سوادی مرضوع بند ۲
بختنام شماره ۱۲۲۵۱۸ سریع ۸۹/۸۲/۲۳ وزیر مختار کسان و اسرار اجتماعی برخوردار
خواهد شد.

شکیل ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط گذار
و نظام های جهانی

۱۴۰۰