



سروال: ۱۶۹۲

بخشنامه
شماره ۲۱ جدید
درآمد

دستورالعمل اجرایی قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و
برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به
تأدیه دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان

شعبه

باسلام

در اجرای قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به پرداخت دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان مصوب ۱۳۸۷/۴/۸ مجمع محترم تشخیص مصلحت نظام و به منظور تسریع در اجرای قوانین و مقررات مربوطه با هدف رسیدگی به امور کارفرمایان، شفاف سازی، تجمیع و اصلاح بخشنامه ها و دستورات اداری مربوط به جرائم کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی و ایجاد وحدت رویه و سهولت در دسترسی به دستورالعمل جامع و واحد، این بخشنامه جایگزین بخشنامه های شماره ۸/۱، ۸/۲ جدید درآمد، دستورالعملهای شماره ۳۷۰-۱/۶۷۰-۳ مورخ ۵/۷۲۶۶، ۶۹/۲/۲۴، ۷۳/۲/۱۰ مورخ ۵/۵۷۲۸۳، ۷۴/۱۲/۲۸ (دستورالعمل قانون دریافت جرائم نقدی مصوب ۹۷۳/۵/۹)، ۵۲/۶۹۶۹۹ مورخ ۵۲/۷۶۸۴۶، ۸۲/۷/۲۷ مورخ ۵۲/۷۶۸۴۶ مورخ ۸۲/۸/۱۹ و ۵۰۲۰/۶۵۱۰۴ مورخ ۸۲/۷/۱۲ بخش جرائم بخشنامه ۱۴ و ۱۴/۵ جدید درآمد و همچنین اظهار نظرهای موردنی به عمل آمده در این خصوص می گردد و لازم است واحدهای اجرایی تمامی مساعی و اهتمام خود را در اجرای صحیح این بخشنامه بکار بندند.

بخش اول:

نحوه احتساب جریمه تأخیریا عدم ارسال صورت مزد و حقوق (لیست):

(۱) طبق تبصره "۱" ماده "۱" قانون مزبور کارفرمایان کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی مکلفند صورت مزد و حقوق کلیه بیمه شدگان و حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر ماه را حداکثر تا



سرویال ۱۶۹۲:

پایان آخرین روز ماه بعد به سازمان تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت نمایند. در صورتی که کارفرمایان از تنظیم و ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان به ترتیب مذکور خودداری کنند یا به ترتیبی که با موافقت قبلی سازمان معین می شود در مورد ارسال صورت مزد یا حقوق عمل نکنند ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ده درصد (۱۰٪) مبلغ حق بیمه همان ماه خواهند بود.

۱-۱- مابه التفاوت ناشی از مقایسه لیستهای ارسالی کارفرما و بازرسیهای انجام گرفته (بازرسی کارگاهی و بازرسی دفاتر قانونی) در ماههاییکه کارفرما لیست را درمهلت مقرر ارسال داشته است مشمول جریمه عدم ارسال لیست نمی گردد. بدیهی است چنانچه کارفرما لیست برخی از ماههارا خارج از مهلت مقرر قانونی و با تأخیر ارسال نموده باشد منحصراً جریمه تأخیر لیستهای ارسال شده محاسبه و اخذ گردد و لزومی به مطالبه مابه التفاوت جریمه لیست بابت ماههای مذکور به استناد تفاوت لیست و بازرسی نخواهد بود.

۱-۲- در مورد آن دسته از کارفرمایانیکه بطور کلی از ارسال لیست کارکنان خود به سازمان امتناع و یا برخی از ماهها لیست مزد و حقوق ارسال نمی نمایند می بایست به هنگام محاسبه حق بیمه، جریمه عدم ارسال لیست با توجه به میزان حق بیمه همان ماه طبق بازرسیهای انجام شده از کارگاه محاسبه و همراه با حق بیمه طی اعلامیه یا صورتحساب به کارفرما ابلاغ و طبق مقررات وصول گردد.

۱-۳- کارفرمایان تبعه کشورهای خارجی اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی که در ایران دارای کارگاه مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده و مشغول به فعالیت می باشند جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست آنها همانند کارفرمایان ایرانی مطابق این بخشنامه محاسبه می گردد.

۱-۴- پیمانکارانی که اقدام به ارسال لیست کارکنان شاغل درقرارداد در دوره اجرای پیمان می نمایند، مشمول جریمه عدم ارسال لیست نبوده، لیکن در ماههاییکه لیست کارکنان خارج از مهلت قانونی ارسال می گردد، جریمه تأخیر ارسال لیست به مأخذ ۱۰٪ حق بیمه متعلقه محاسبه خواهد شد.

۱-۵- آندسته از پیمانکارانی که علیرغم دارا بودن فعالیت ، بطور کلی در دوره اجرای پیمان از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل خودداری می نمایند ، مشمول جریمه تأخیر ارسال لیست به مأخذ ۱۰٪ حق بیمه کل مبلغ ناخالص کارکرد خواهند بود .



سروال ۱۶۹۲:

بخش دوم:

نحوه محاسبه جریمه تأخیر یا عدم پرداخت حق بیمه :

(۱) کارفرمایانی که در موعد مقرر در این قانون تمام یا قسمتی از حق بیمه مستند به لیست مربوط به هرماه را پرداخت نمایند، علاوه بر تأدیه اصل حق بیمه ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان دو درصد (۲٪) تمام یا کسر بدھی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تأخیر می باشند.

(۲) مانده بدھیهای اعلام شده به کارفرمایان کارگاهها و پیمانکاران از تاریخ قطعیت مشمول دو درصد (۰.۲٪) جریمه تأخیر تأدیه ماهیانه خواهد بود.

قدکو: درخصوص آراء هیأتهای بدھی با مبلغ کمتر از ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال و آراء هیأتهای تجدید نظر تاریخ ابلاغ رأی ملاک محاسبه جرائم تأخیر تأدیه پرداخت می باشد.

(۳) در قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی و نیز قراردادهای غیرمشمول طرحهای عمرانی که حق بیمه توسط واگذارنده کار از هر صورت وضعیت پیمانکار و یا صورتحساب مهندسین مشاور کسر و به حساب سازمان واریز می گردد یا پیمانکار لیست (صورت مزد و حقوق) کارکنان شاغل در قراردادها را ارسال و حق بیمه لیستهای ارسالی را نیز پرداخت می نماید در محاسبات اولیه، جرائم تأخیر تأدیه پرداخت محاسبه نخواهد شد.

(۴) چنانچه کارفرما با توافق سازمان درخواست تقسیط بدھیهای معوقه کارگاه را داده باشد تاریخ ثبت درخواست ملاک عمل می باشد. بدھی است سیستم بایستی طوری طراحی گردد که به محض ثبت و تایید درخواست (پیوست ۱) بالرجوع درخواست به واحد درآمد یا اجرائیات صدور تقسیط نامه به صورت سیستمی انجام پذیرد.

قدکر ۱- سررسید اولین قسط حداقل ظرف یک ماه از تاریخ ثبت درخواست تقسیط بوده و کلیه اقساط بصورت ماهیانه خواهد بود.

قدکر ۲- علیرغم تقسیط بدھی در صورت عدم پرداخت اولین قسط در سررسید تعیین شده از تاریخ ثبت درخواست در دفتر شعبه جریمه دو درصد (۰.۲٪) تأخیر تأدیه پرداخت حق بیمه محاسبه خواهد شد.

قدکر ۳- کارفرمایانی که با توجه به دستورالاداری شماره ۵۰۲۰/۱۰۷۱ مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۸ بعد از تاریخ ۱۳۸۷/۴/۸ و تا تاریخ ۱۳۸۷/۱۰/۸ تقاضای خود مبنی بر استفاده از بخسودگی جرائم و تقسیط بدھیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را به سازمان ارائه و درخواست خود را در دفتر شعبه ثبت نمایند



سروال ۱۶۹۲:

درخواست مذبور ملاک عمل بوده و جریمه دو درصد (٪۲) تأخیر تأديه پرداخت حق بیمه در دوره یاد شده متوقف و شعبه می بايستی وفق مفاد این بخشنامه نسبت به تقسیط بدھی اقدام نماید.

(۵) در صورت تقسیط بدھی، چنانچه کارفرما هر یک از اقساط را تا سررسید قسط بعدی پرداخت نکند، بدھی تبدیل به حال شده و از تاریخ تبدیل به حال جریمه نقدی تأخیر تأديه پرداخت حق بیمه نسبت به مانده بدھی به میزان دو درصد (٪۲) به ازاء هر ماه تأخیر محاسبه می گردد و جرائم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده بدھی قابل وصول می باشد. بدیهی است چنانچه عدم پرداخت اقساط مربوط به اولین قسط باشد مطابق تذکر ۲ بند فوق الذکر خواهد بود.

(۶) جرائم کلیه بدھیهای گذشته کارفرمایان که در صورت عدم پرداخت از تاریخ تصویب این قانون به مأخذ دو درصد (٪۲) تمام یا کسر بدھی قطعی شده به ازاء هر ماه تأخیر محاسبه و اخذ خواهد گردید.

بخش سوم:

نحوه بخشدگی جرائم بدھیهای لغایت اسفند ۱۳۸۶

طبق ماده "۲" قانون فوق الذکر مقرر گردیده است کارفرمایانی که تا پایان اسفند سال ۱۳۸۶ دارای بدھی حق بیمه و بیمه بیکاری به سازمان تأمین اجتماعی می باشند، در صورتیکه ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این قانون در مورد ترتیب پرداخت بدھی قطعی شده با سازمان یاد شده توافق نمایند، لذا بخشدگی جرائم مربوطه با توجه به مهلت اجرای قانون (۱۳۸۷/۴/۸ لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸) به شرح ذیل خواهد بود:

(۱) **پرداخت یکجا یا حداکثر در ۱۲ قسط ماهانه:** چنانچه کارفرمایان بدھیهای معوقه خود بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را با توجه به مهلت مقرر قانونی (از تاریخ ۱۳۸۷/۴/۸ لغایت ۱۰/۸ ۱۳۸۷/۱۰/۸) حداکثر در ۱۲ قسط تقسیط و در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، جرائم متعلقه (جریمه تأخیر تأديه حق بیمه و بیمه بیکاری و جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست) به طور کامل بخشدگی می گردد.

تذکر: در صورت پرداخت بدھیهای قطعی به صورت یکجا لغایت ۱۰/۸ ۱۳۸۷/۱۰/۸ مشمول بخشدگی کامل جرائم خواهد بود.

(۲) **پرداخت حداکثر ۱۸ قسط ماهانه:** در صورتیکه کارفرمایان بدھیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده فوق الذکر و



سروال ۱۶۹۲:

باتوافق سازمان در ۱۸ قسط ماهیانه تقسیط و در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، ۸۵ درصد جرائم متعلقه با توجه به اقساط پرداخت شده بخشوده و منحصراً معادل ۱۵ درصد جرائم وصول می گردد.

۳) پرداخت در حداکثر ۲۴ قسط ماهانه: در صورتیکه کارفرمایان با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده نسبت به تقسیط بدھیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ با توافق سازمان در ۲۴ قسط ماهیانه اقدام و اقساط تعیین شده را در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، ۷۵ درصد جرائم متعلقه به نسبت هر قسط پرداخت شده بخشوده و منحصراً ۲۵ درصد جرائم وصول می گردد.

۴) پرداخت در حداکثر ۳۰ قسط ماهانه: چنانچه کارفرمایان با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده نسبت به تقسیط بدھیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ با توافق سازمان در ۳۰ قسط ماهیانه اقدام و اقساط تعیین شده را در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، ۶۰ درصد جرائم متعلقه به نسبت هر قسط پرداخت شده بخشوده و منحصراً ۴۰ درصد جرائم وصول می گردد.

۵) پرداخت در حداکثر ۳۶ قسط ماهانه: در صورتیکه کارفرمایان با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده نسبت به تقسیط بدھیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ با توافق سازمان در ۳۶ قسط ماهیانه اقدام و اقساط تعیین شده را در سررسیدهای معین پرداخت نمایند ۵۰ درصد جرائم متعلقه به نسبت هر قسط پرداخت شده بخشوده و منحصراً ۵۰ درصد جرائم وصول می گردد.

تذکر ۱) مبالغی که کارفرمایان در فاصله زمانی ۱۳۸۷/۴/۸ تا ۱۳۸۷/۱۰/۸ بابت تمام یا بخشی از بدھی لغایت اسفند ۱۳۸۶ پرداخت نموده باشند بعنوان پیش قسط از اصل حق بیمه و بیمه بیکاری متعلقه کسر و اقساط موضوع بندھای یک الی ۵ این بخش، از ۱۳۸۷/۱۰/۸ به بعد تعیین و ابلاغ گردد.

تذکر ۲) کارفرمایانی که اصل حق بیمه و بیمه بیکاری را در اجرای قانون تقسیط نموده اند چنانچه به هر دلیل هر یک از اقساط تعیین شده را تا سررسید قسط بعدی پرداخت ننمایند، مانده بدھی تبدیل به حال شده و جرائم نسبت به مانده بدھی از تاریخ تبدیل به حال براساس دو درصد (۲٪) جریمه تأخیر تأدیه ماهیانه محاسبه و به همراه جرائم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده اقساط تبدیل به حال شده وصول می گردد.

تذکر ۳) مهلت اجرای قانون بخشودگی جرائم مانع اقدامات اجرائی سازمان جهت وصول حق بیمه و بیمه بیکاری در مدت اجرای قانون نخواهد بود.

۶) چنانچه بدھیهای معوقه لغایت اسفند ۱۳۸۶ قبل از اجرای قانون تقسیط شده و اقساط آن در حال پرداخت می باشد مانده اقساطی که از ۱۳۸۷/۴/۸ به بعد در سررسیدهای معین پرداخت می گردد



سرویال ۱۶۹۲:

در صورت درخواست کارفرما مبنی بر استفاده از تسهیلات این قانون طبق شرایط بند "۱" تا "۵" همین بخش مشمول بخشودگی جرائم خواهد بود.

قدکرو ۱: چنانچه با توجه به سررسید اقساط تعیین شده بخشی از اقساط به همراه جریمه متعلقه از ۱۳۸۷/۴/۸ به بعد و در اجرای قانون وصول شده است با رعایت این بند و در چارچوب این بخشنامه جرائم وصول شده به حساب بستانکاری کارگاه منظور خواهد شد.

قدکرو ۲: در صورت عدم مراجعته و درخواست کارفرما مبنی بر استفاده از تسهیلات این قانون مطابق بند فوق الذکر شعبه می باشیست برابر اقساط قبلی کماکان نسبت به دریافت اقساط در سررسیدهای تعیین شده اقدام نماید.

(۷) در مورد آن قسمت از بدهیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ که در طول اجرای قانون ۱۳۸۷/۴/۸ (لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸) به کارفرمای کارگاه ابلاغ ، لیکن به علت عدم انقضای مهلت اعتراض کارفرما (مهلت مندرج در مواد ۴۲ و ۴۳ قانون تأمین اجتماعی) و یا عدم صدور آراء هیاتهای بدوي و تجدید نظر تشخیص مطالبات سازمان قطعی نشده باشد ، در صورتیکه کارفرما به میزان بدھی معتبرض نبوده و یا درخواست کتبی مبنی بر انصراف از اعتراض خودرا به سازمان ارائه نماید می تواند ظرف مهلت قانونی تعیین شده بخشودگی جرائم، اصل حق بیمه و بیمه بیکاری معوقه را به طور یکجا و یا با توافق سازمان به اقساط پرداخت و از بخشودگی جرائم به نسبت اقساط پرداخت شده با توجه به بندهای "۱" الی "۵" همین بخش برخوردار شود .

قدکرو: چنانچه کارفرما به بدھی معتبرض و یا از اعتراض خود کتاباً انصراف ننمایند ، در صورتی می تواند از بخشودگی جرائم برخوردار شود که کل بدھی معوقه مربوط به اصل حق بیمه و بیمه بیکاری لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را در مهلت مقرر قانونی تعیین شده بخشودگی جرائم (تا تاریخ ۱۳۸۷/۱۰/۸) به حساب سپرده سازمان واریز نماید. ضمناً پس از قطعیت بدھی مطابق آراء صادره و میزان بدھی قطعی شده، مازاد احتمالی به نفع کارفرما آزاد خواهد شد.

(۸) حق الاجراي بدهیهایی که در مرحله اجرائیه قرار دارد و اصل حق بیمه و بیمه بیکاری مربوطه در مهلت تعیین شده قانونی پرداخت و یا به صورت اقساط باتوافق سازمان در سررسیدهای تعیین شده پرداخت می گردد به نسبت اصل حق بیمه و بیمه بیکاری به قوت خود باقی و منحصرآ با بت مبلغ جرائم



سروال ۱۶۹۲:

هر یک از اقساط که بخشووده می گردد، حق الاجرای مربوط به نسبت جرائم، بخشووده شده و از سیستم مطالبات حذف خواهد گردید.

(۹) بدھیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ کارگاههایی که به استناد تبصره "۴" ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند مصوب سال ۱۳۶۱ و با تصویب هیأت مدیره سازمان به بیش از ۳۶ قسط تقسیط می گردند کلیه اقساطی که در دوره سه ساله اولیه در مهلت مقرر قانونی یاد شده تقسیط و در سراسر سیدهای تعیین شده پرداخت می گردد تا ۳۶ قسط مشمول ۵۰ درصد بخشوودگی جرائم قرار گرفته و نسبت به باقیمانده اقساط، نحوه بخشوودگی طبق ضوابطی خواهد بود که به تصویب هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی خواهد رسید.

(۱۰) طبق قوانین و مقررات جرائم تابعی از اصل حق بیمه بوده که کارفرما از پرداخت آن خودداری نموده است و مطالبات جرائم نیز می بایستی به نسبت حق بیمه بصورت یکجا یا با ترتیب پرداخت بصورت اقساط ماهیانه پیگیری و وصول گردد، لذا چنانچه واحدهای اجرایی به هر نحوی از انجاء و قبل از تصویب قانون (۱۳۸۷/۴/۸) منحصرآ اصل حق بیمه و بیمه یکاری را وصول نموده و جرائم متعلقه در سیستم باقی مانده است می بایستی این موضوع به همراه مستندات مربوطه تا پایان آبان ماه سال جاری از طریق اداره کل استان به معاونت فنی و درآمد ارسال تا پس از پیشنهاد طرح موضوع در هیأت مدیره سازمان در صورت اتخاذ تصمیم طبق آن عمل شود.

بخش چهارم : سایر موارد

الف: جرائم

(۱) در خصوص مابه التفاوتهای مربوطه به حقوق ، تطبیق ، تعدیل ، حق سنتات ، اضافه کاری و و حقوق کارکنان جدید الاستخدام سازمانها ، موسسات عمومی دولتی و شهرداریها که تامین اعتبار آنها از طریق قوانین بودجه سالیانه کشور و منوط به صدور مجوزهای لازم از معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری می باشد در صورتیکه لیستهای مربوطه حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ ماه پرداخت آنها در وجه بیمه شدگان به سازمان ارسال و حق بیمه متعلقه نیز پرداخت گردد (پس از احراز مراتب با ارائه مدارک و مستندات) مشمول جرائم تأخیر ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نخواهند بود.



سروال ۱۶۹۲:

(۲) در مواردیکه پرداخت حق بیمه از طریق حواله بانکی انجام می شود تاریخ صدور حواله بانکی به منزله تاریخ پرداخت حق بیمه و تاریخ موثر می باشد.

(۳) کارگاهایی که با توجه به توافقات فیما بین سازمان و دستگاههای مربوطه حق بیمه کارکنان شاغل را به کسر پورسانتاز پرداخت می نمایند در صورت تأخیر در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه، جرائم به مبلغ حق بیمه و پورسانتاز و اگذاری محاسبه می گردد.

(۴) در مورد کارگاهای مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرایی آن، مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه حداکثر تا پایان دو ماه بعد می باشد.

(۵) چنانچه پرداخت حق بیمه از طریق چک انجام می پذیرد در صورتیکه تاریخ چک و ارائه آن به سازمان در مهلت مقرر باشد به شرط عدم برگشت چک اخذ شده، پرداخت حق بیمه در مهلت قانونی تلقی و مشمول جریمه تأخیر پرداخت نمی باشد.

(۶) ماه ارسال لیست و پرداخت حق بیمه ماههای شمسی بوده و کارفرمایان تبعه کشورهای خارجی که حقوق کارکنان خود را بر مبنای ماه میلادی پرداخت می نمایند مکلف به رعایت آن می باشند.

(۷) در مواردیکه سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی لیست و حق بیمه کارکنان قسمتهای مختلف خود را به تفکیک و جداگانه تنظیم و به سازمان ارسال می نمایند، لیست هر قسمت به منزله لیست واحد تلقی و در صورتیکه در مهلت مقرر قانونی ارسال و حق بیمه مربوطه پرداخت نشده باشد جرائم تأخیر لیست و پرداخت حق بیمه به میزان حق بیمه همان قسمت محاسبه می گردد.

(۸) در مواردیکه کارفرما حق بیمه را اشتباهآ ب سایر حسابهای سازمان واریز نموده باشد تاریخ واریزی به حساب سازمان تاریخ پرداخت تلقی می گردد.

(۹) چنانچه آخرین روز مهلت قانونی ب تعطیلی رسمی یا تعطیلی ادارات (سازمان) مواجه گردد آنروز که تعطیل بوده به حساب نیامده و روز آخر موعد روزی خواهد بود که شعب سازمان بعد از تعطیلی شروع به کار می نمایند.

ب) اطلاع رسانی به کارفرمایان



سرویال ۱۶۹۲:

۱) واحدهای اجرائی موظفند درخصوص بدیهای معوقه کارگاهها که تاکنون بنا به دلایلی محاسبه و اعلام نگردیده است در حداقل زمان ممکن نسبت به محاسبه و اعلام آن به کارفرمایان مربوطه اقدام نمایند، بطوریکه کارفرمایان اینگونه کارگاهها در مهلت قانونی تعیین شده جهت بخسودگی جرائم بتوانند با پرداخت یکجا و یا تقسیط آن با توافق سازمان از تسهیلات بخسودگی جرائم برخوردار شوند.

۲) واحدهای اجرایی مکلفند کلیه آراء هیاتهای بدوى و تجدید نظر تشخیص مطالبات سازمان و صورتحسابهای صادره را سریعاً و در حداقل زمان به کارفرمایان مربوطه با رعایت بخشنامه ۴ جدید حقوقی ابلاغ تا کارفرمایان مربوطه بتوانند از تسهیلات قانون بخسودگی بهره مند گردند.

۳) نظر به اهمیت وصول مطالبات معوقه سازمان از کارفرمایان در فرست بوجود آمده و نقش اطلاع رسانی به کارفرمایان محترم مبنی بر پرداخت بدیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ و به منظور استفاده از تسهیلات قانون بخسودگی و همچنین تسهیل در روند وصول مطالبات معوقه ضروری است ادارات کل استانها و واحدهای تابعه علاوه بر ارسال اطلاعیه (پیوست ۲) به کارفرمایان از طریق رسانه های گروهی، صدا و سیما، روزنامه های محلی و....نسبت به اطلاع رسانی مناسب اقدام لازم به عمل آورند.

با توجه به هماهنگی های قبلی به عمل آمده شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است حداقل طرف مدت ۱۰ روز با هماهنگی اداره کل درآمد حق بیمه نسبت به تهیه و تست نرم افزار مربوطه اقدام بطوریکه با صدور این بخشنامه و ابلاغ آن به واحدهای اجرائی نرم افزار مربوطه نیز همزمان طی نگارش به واحدها ارسال و قابل بهره برداری باشد.

مسئول حسن اجرای این دستورالعمل مدیران کل، معاونین بیمه ای، کارشناسان ارشد درآمد، اجرائیات و بازرگانی ادارات کل استانها، روسا و معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد، اجرائیات و بازرگانی شعب می باشند. ۹۶۶۱۴

و من ا... التوفيق
حسینعلی ضیائی