



سریال: ۱۶۹۲

بخشنامه شماره ۲۱ جدید درآمد	دستورالعمل اجرایی قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به تأدیه دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان	حوزه فنی و درآمد
-----------------------------------	--	---------------------

اداره کل استان

شعبه

باسلام

در اجرای قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به پرداخت دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان مصوب ۱۳۸۷/۴/۸ مجمع محترم تشخیص مصلحت نظام و به منظور تسریع در اجرای قوانین و مقررات مربوطه با هدف رسیدگی به امور کارفرمایان، شفاف سازی، تجمیع و اصلاح بخشنامه ها و دستورات اداری مربوط به جرائم کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی و ایجاد وحدت رویه و سهولت در دسترسی به دستورالعمل جامع و واحد، این بخشنامه جایگزین بخشنامه های شماره ۸، ۸/۱، ۸/۲ جدید درآمد، دستورالعملهای شماره ۵۲-۱/۶۷۰۳ مورخ ۵۹/۲/۲۴، ۵/۷۲۶۶ مورخ ۷۳/۲/۱۰، ۵۲/۵۷۲۸۳ مورخ ۷۴/۱۲/۲۸ (دستورالعمل قانون دریافت جرائم نقدی مصوب ۷۳/۵/۹)، ۵۲/۶۹۶۹۹ مورخ ۸۲/۷/۲۷، ۵۲/۷۶۸۴۶ مورخ ۸۲/۸/۱۹ و ۵۰۲۰/۶۵۱۰۴ مورخ ۸۲/۷/۱۲ بخش جرائم بخشنامه ۱۴ و ۱۴/۵ جدید درآمد و همچنین اظهار نظرهای موردی به عمل آمده در این خصوص می گردد و لازم است واحدهای اجرایی تمامی مساعی و اهتمام خود را در اجرای صحیح این بخشنامه بکار بندند.

بخش اول:

نحوه احتساب جریمه تأخیر یا عدم ارسال صورت مزد و حقوق (لیست):

۱) طبق تبصره "۱" ماده "۱" قانون مزبور کارفرمایان کلیه کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی مکلفند صورت مزد و حقوق کلیه بیمه شدگان و حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر ماه را حداکثر تا



سریال: ۱۶۹۲

پایان آخرین روز ماه بعد به سازمان تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت نمایند. در صورتی که کارفرمایان از تنظیم و ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان به ترتیب مذکور خودداری کنند یا به ترتیبی که با موافقت قبلی سازمان معین می شود در مورد ارسال صورت مزد یا حقوق عمل نکنند ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ده درصد (۱۰٪) مبلغ حق بیمه همان ماه خواهند بود.

۱-۱- مابه التفاوت ناشی از مقایسه لیستهای ارسالی کارفرما و بازرسیهای انجام گرفته (بازرسی کارگاهی و بازرسی دفاتر قانونی) در ماههاییکه کارفرما لیست را در مهلت مقرر ارسال داشته است مشمول جریمه عدم ارسال لیست نمی گردد. بدیهی است چنانچه کارفرما لیست برخی از ماهها را خارج از مهلت مقرر قانونی و با تأخیر ارسال نموده باشد منحصراً جریمه تأخیر لیستهای ارسال شده محاسبه و اخذ گردد و لزومی به مطالبه مابه التفاوت جریمه لیست بابت ماههای مذکور به استناد تفاوت لیست و بازرسی نخواهد بود.

۱-۲- در مورد آن دسته از کارفرمایانیکه بطور کلی از ارسال لیست کارکنان خود به سازمان امتناع و یا برخی از ماهها لیست مزد و حقوق ارسال نمی نمایند می بایست به هنگام محاسبه حق بیمه، جریمه عدم ارسال لیست با توجه به میزان حق بیمه همان ماه طبق بازرسیهای انجام شده از کارگاه محاسبه و همراه با حق بیمه طی اعلامیه یا صورتحساب به کارفرما ابلاغ و طبق مقررات وصول گردد.

۱-۳- کارفرمایان تبعه کشورهای خارجی اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی که در ایران دارای کارگاه مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده و مشغول به فعالیت می باشند جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست آنها همانند کارفرمایان ایرانی مطابق این بخشنامه محاسبه می گردد.

۱-۴- پیمانکارانی که اقدام به ارسال لیست کارکنان شاغل در قرارداد در دوره اجرای پیمان می نمایند، مشمول جریمه عدم ارسال لیست نبوده، لیکن در ماههاییکه لیست کارکنان خارج از مهلت قانونی ارسال می گردد، جریمه تأخیر ارسال لیست به مأخذ ۱۰٪ حق بیمه متعلقه محاسبه خواهد شد.

۱-۵- آندسته از پیمانکارانی که علیرغم دارا بودن فعالیت، بطور کلی در دوره اجرای پیمان از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل خودداری می نمایند، مشمول جریمه تأخیر ارسال لیست به مأخذ ۱۰٪ حق بیمه کل مبلغ ناخالص کارکرد خواهند بود.



سریال: ۱۶۹۲

بخش دوم:

نحوه محاسبه جریمه تأخیر یا عدم پرداخت حق بیمه :

(۱) کارفرمایی که در موعد مقرر در این قانون تمام یا قسمتی از حق بیمه مستند به لیست مربوط به هرماه را پرداخت ننمایند، علاوه بر تأدیه اصل حق بیمه ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان دو درصد (۲٪) تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تأخیر می باشند.

(۲) مانده بدهیهای اعلام شده به کارفرمایان کارگاهها و پیمانکاران از تاریخ قطعیت مشمول دو درصد (۲٪) جریمه تأخیر تأدیه ماهیانه خواهد بود.

تذکر: درخصوص آراء هیأتهای بدوی با مبلغ کمتر از ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال و آراء هیأتهای تجدید نظر تاریخ ابلاغ رأی ملاک محاسبه جرائم تأخیر تأدیه پرداخت می باشد.

(۳) در قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی و نیز قراردادهای غیرمشمول طرحهای عمرانی که حق بیمه توسط واگذارنده کار از هر صورت وضعیت پیمانکار و یا صورتحساب مهندسین مشاور کسر و به حساب سازمان واریز می گردد یا پیمانکار لیست (صورت مزد و حقوق) کارکنان شاغل در قراردادها را ارسال و حق بیمه لیستهای ارسالی را نیز پرداخت می نماید در محاسبات اولیه، جرائم تأخیر تأدیه پرداخت محاسبه نخواهد شد.

(۴) چنانچه کارفرما با توافق سازمان درخواست تقسیط بدهیهای معوقه کارگاه را داده باشد تاریخ ثبت درخواست ملاک عمل می باشد. بدیهی است سیستم بایستی طوری طراحی گردد که به محض ثبت و تایید درخواست (پیوست ۱) باارجاع درخواست به واحد درآمد یا اجرائیات صدور تقسیط نامه به صورت سیستمی انجام پذیرد.

تذکر ۱- سر رسید اولین قسط حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ ثبت درخواست تقسیط بوده و کلیه اقساط بصورت ماهیانه خواهد بود.

تذکر ۲- علیرغم تقسیط بدهی در صورت عدم پرداخت اولین قسط در سر رسید تعیین شده از تاریخ ثبت درخواست در دفتر شعبه جریمه دو درصد (۲٪) تأخیر تأدیه پرداخت حق بیمه محاسبه خواهد شد.

تذکر ۳- کارفرمایی که با توجه به دستوراداری شماره ۵۰۲۰/۱۰۷۱ مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۸ بعد از تاریخ ۱۳۸۷/۴/۸ و تا تاریخ ۱۳۸۷/۱۰/۸ تقاضای خود مبنی بر استفاده از بخشودگی جرائم و تقسیط بدهیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را به سازمان ارائه و درخواست خود را در دفتر شعبه ثبت نمایند



سریال: ۱۶۹۲

درخواست مزبور ملاک عمل بوده و جریمه دو درصد (۲٪) تأخیر تأدیه پرداخت حق بیمه در دوره یاد شده متوقف و شعبه می بایستی وفق مفاد این بخشنامه نسبت به تقسیط بدهی اقدام نماید.

۵) در صورت تقسیط بدهی، چنانچه کارفرما هر یک از اقساط را تا سررسید قسط بعدی پرداخت نکند، بدهی تبدیل به حال شده و از تاریخ تبدیل به حال جریمه نقدی تأخیر تأدیه پرداخت حق بیمه نسبت به مانده بدهی به میزان دو درصد (۲٪) به ازاء هر ماه تأخیر محاسبه می گردد و جرائم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده بدهی قابل وصول می باشد. بدیهی است چنانچه عدم پرداخت اقساط مربوط به اولین قسط باشد مطابق تذکر ۲ بند فوق الذکر خواهد بود.

۶) جرائم کلیه بدهیهای گذشته کارفرمایان که در صورت عدم پرداخت از تاریخ تصویب این قانون به ماخذ دو درصد (۲٪) تمام یا کسر بدهی قطعی شده به ازاء هر ماه تأخیر محاسبه و اخذ خواهد گردید.

بخش سوم:

نحوه بخشودگی جرائم بدهیهای لغایت اسفند ۱۳۸۶

طبق ماده "۲" قانون فوق الذکر مقرر گردیده است کارفرمایانی که تا پایان اسفند سال ۱۳۸۶ دارای بدهی حق بیمه و بیمه بیکاری به سازمان تأمین اجتماعی می باشند، در صورتیکه ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این قانون در مورد ترتیب پرداخت بدهی قطعی شده با سازمان یاد شده توافق نمایند، لذا بخشودگی جرائم مربوطه با توجه به مهلت اجرای قانون (۱۳۸۷/۴/۸ لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸) به شرح ذیل خواهد بود:

۱) **پرداخت یکجا یا حداکثر در ۱۲ قسط ماهانه:** چنانچه کارفرمایان بدهیهای معوقه خود بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را با توجه به مهلت مقرر قانونی (از تاریخ ۱۳۸۷/۴/۸ لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸) حداکثر در ۱۲ قسط تقسیط و در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، جرائم متعلقه (جریمه تأخیر تأدیه حق بیمه و بیمه بیکاری و جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست) به طور کامل بخشوده می گردد.

تذکر: در صورت پرداخت بدهیهای قطعی به صورت یکجا لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸ مشمول بخشودگی کامل جرائم خواهند بود.

۲) **پرداخت حداکثر ۱۸ قسط ماهانه:** در صورتیکه کارفرمایان بدهیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده فوق الذکر و



سریال: ۱۶۹۲

باتوافق سازمان در ۱۸ قسط ماهیانه تقسیط و در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، ۸۵ درصد جرائم متعلقه باتوجه به اقساط پرداخت شده بخشوده و منحصرأ معادل ۱۵ درصد جرائم وصول می گردد.

(۳) پرداخت در حداکثر ۲۴ قسط ماهانه: در صورتیکه کارفرمایان با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده نسبت به تقسیط بدیهیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ با توافق سازمان در ۲۴ قسط ماهیانه اقدام و اقساط تعیین شده را در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، ۷۵ درصد جرائم متعلقه به نسبت هر قسط پرداخت شده بخشوده و منحصرأ ۲۵ درصد جرائم وصول می گردد.

(۴) پرداخت در حداکثر ۳۰ قسط ماهانه: چنانچه کارفرمایان با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده نسبت به تقسیط بدیهیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ با توافق سازمان در ۳۰ قسط ماهیانه اقدام و اقساط تعیین شده را در سررسیدهای معین پرداخت نمایند، ۶۰ درصد جرائم متعلقه به نسبت هر قسط پرداخت شده بخشوده و منحصرأ ۴۰ درصد جرائم وصول می گردد.

(۵) پرداخت در حداکثر ۳۶ قسط ماهانه: در صورتیکه کارفرمایان با توجه به مهلت مقرر قانونی تعیین شده نسبت به تقسیط بدیهیهای معوقه بابت حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ با توافق سازمان در ۳۶ قسط ماهیانه اقدام و اقساط تعیین شده را در سررسیدهای معین پرداخت نماید ۵۰ درصد جرائم متعلقه به نسبت به هر قسط پرداخت شده بخشوده و منحصرأ ۵۰ درصد جرائم وصول می گردد.

تذکره (۱) مبالغی که کارفرمایان در فاصله زمانی ۱۳۸۷/۴/۸ لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸ بابت تمام یا بخشی ازبدهی لغایت اسفند ۱۳۸۶ پرداخت نموده باشند بعنوان پیش قسط از اصل حق بیمه و بیمه بیکاری متعلقه کسر و اقساط موضوع بندهای یک الی ۵ این بخش، از ۱۳۸۷/۱۰/۸ به بعد تعیین و ابلاغ گردد.

تذکره (۲) کارفرمایانی که اصل حق بیمه و بیمه بیکاری را در اجرای قانون تقسیط نموده اند چنانچه به هر دلیل هر یک از اقساط تعیین شده راتا سررسید قسط بعدی پرداخت ننمایند، مانده بدهی تبدیل به حال شده و جرائم نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال براساس دو درصد (۲٪) جریمه تأخیر تأدیه ماهیانه محاسبه وبه همراه جرائم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده اقساط تبدیل به حال شده وصول می گردد.

تذکره (۳) مهلت اجرای قانون بخشودگی جرائم مانع اقدامات اجرائی سازمان جهت وصول حق بیمه و بیمه بیکاری در مدت اجرای قانون نخواهد بود.

(۶) چنانچه بدیهیهای معوقه لغایت اسفند ۱۳۸۶ قبل از اجرای قانون تقسیط شده و اقساط آن در حال پرداخت می باشد مانده اقساطی که از ۸۷/۴/۸ به بعد در سررسیدهای معین پرداخت می گردد



سریال: ۱۶۹۲

در صورت درخواست کارفرما مبنی بر استفاده از تسهیلات این قانون طبق شرایط بند "۱" تا "۵" همین بخش مشمول بخشودگی جرائم خواهد بود.

تذکره ۱: چنانچه با توجه به سررسید اقساط تعیین شده بخشی از اقساط به همراه جریمه متعلقه از ۱۳۸۷/۴/۸ به بعد و در اجرای قانون وصول شده است با رعایت این بند و در چارچوب این بخشنامه جرائم وصول شده به حساب بستانکاری کارگاه منظور خواهد شد.

تذکره ۲: در صورت عدم مراجعه و درخواست کارفرما مبنی بر استفاده از تسهیلات این قانون مطابق بند فوق الذکر شعبه می بایستی برابر اقساط قبلی کماکان نسبت به دریافت اقساط در سررسیدهای تعیین شده اقدام نماید.

(۷) در مورد آن قسمت از بدهیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ که در طول اجرای قانون (۱۳۸۷/۴/۸ لغایت ۱۳۸۷/۱۰/۸) به کارفرمای کارگاه ابلاغ، لیکن به علت عدم انقضای مهلت اعتراض کارفرما (مهلت مندرج در مواد ۴۲ و ۴۳ قانون تأمین اجتماعی) و یا عدم صدور آراء هیاتهای بدوی و تجدید نظر تشخیص مطالبات سازمان قطعی نشده باشد، در صورتیکه کارفرما به میزان بدهی معترض نبوده و یا درخواست کتبی مبنی بر انصراف از اعتراض خود را به سازمان ارائه نماید می تواند ظرف مهلت قانونی تعیین شده بخشودگی جرائم، اصل حق بیمه و بیمه بیکاری معوقه را به طور یکجا و یا با توافق سازمان به اقساط پرداخت و از بخشودگی جرائم به نسبت اقساط پرداخت شده با توجه به بندهای "۱" الی "۵" همین بخش برخوردار شود.

تذکره: چنانچه کارفرما به بدهی معترض و یا از اعتراض خود کتباً انصراف ننماید، در صورتی می تواند از بخشودگی جرائم برخوردار شود که کل بدهی معوقه مربوط به اصل حق بیمه و بیمه بیکاری لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ را در مهلت مقرر قانونی تعیین شده بخشودگی جرائم (تا تاریخ ۱۳۸۷/۱۰/۸) به حساب سپرده سازمان واریز نماید. ضمناً پس از قطعیت بدهی مطابق آراء صادره و میزان بدهی قطعی شده، مازاد احتمالی به نفع کارفرما آزاد خواهد شد.

(۸) حق اجرای بدهیهایی که در مرحله اجرائیه قرار دارد و اصل حق بیمه و بیمه بیکاری مربوطه در مهلت تعیین شده قانونی پرداخت و یا به صورت اقساط با توافق سازمان در سررسیدهای تعیین شده پرداخت می گردد به نسبت اصل حق بیمه و بیمه بیکاری به قوت خود باقی و منحصراً بابت مبلغ جرائم



سریال: ۱۶۹۲

هر یک از اقساط که بخشوده می گردد، حق الاجرای مربوط به نسبت جرائم، بخشوده شده و از سیستم مطالبات حذف خواهد گردید.

۹) بدهیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ کارگاههایی که به استناد تبصره "۴" ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند مصوب سال ۱۳۶۱ و با تصویب هیأت مدیره سازمان به بیش از ۳۶ قسط تقسیط می گردند کلیه اقساطی که در دوره سه ساله اولیه در مهلت مقرر قانونی یاد شده تقسیط و در سررسیدهای تعیین شده پرداخت می گردد تا ۳۶ قسط مشمول ۵۰ درصد بخشودگی جرائم قرار گرفته و نسبت به باقیمانده اقساط، نحوه بخشودگی طبق ضوابطی خواهد بود که به تصویب هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی خواهد رسید.

۱۰) طبق قوانین و مقررات جرائم تابعی از اصل حق بیمه بوده که کارفرما از پرداخت آن خودداری نموده است و مطالبات جرائم نیز می بایستی به نسبت حق بیمه بصورت یکجا یا با ترتیب پرداخت بصورت اقساط ماهیانه پیگیری و وصول گردد، لذا چنانچه واحدهای اجرایی به هر نحوی از انحاء و قبل از تصویب قانون (۱۳۸۷/۴/۸) منحصراً اصل حق بیمه و بیمه بیکاری را وصول نموده و جرائم متعلقه در سیستم باقی مانده است می بایستی این موضوع به همراه مستندات مربوطه تا پایان آبان ماه سال جاری از طریق اداره کل استان به معاونت فنی و درآمد ارسال تا پس از پیشنهاد طرح موضوع در هیأت مدیره سازمان در صورت اتخاذ تصمیم طبق آن عمل شود.

بخش چهارم : سایر موارد

الف: جرائم

۱) در خصوص مابه التفاوتهای مربوطه به حقوق، تطبیق، تعدیل، حق سنوات، اضافه کاری و و حقوق کارکنان جدید الاستخدام سازمانها، موسسات عمومی دولتی و شهرداریها که تأمین اعتبار آنها از طریق قوانین بودجه سالیانه کشور و منوط به صدور مجوزهای لازم از معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری می باشد در صورتیکه لیستهای مربوطه حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ ماه پرداخت آنها در وجه بیمه شدگان به سازمان ارسال و حق بیمه متعلقه نیز پرداخت گردد (پس از احراز مراتب با ارائه مدارک و مستندات) مشمول جرائم تأخیر ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نخواهند بود.



سریال: ۱۶۹۲

(۲) در مواردیکه پرداخت حق بیمه از طریق حواله بانکی انجام می شود تاریخ صدور حواله بانکی به منزله تاریخ پرداخت حق بیمه و تاریخ موثر می باشد.

(۳) کارگاههایی که باتوجه به توافقات فیما بین سازمان و دستگاههای مربوطه حق بیمه کارکنان شاغل را به کسر پورسانتاز پرداخت می نمایند در صورت تأخیر در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه، جرائم به مبلغ حق بیمه و پورسانتاز واگذاری محاسبه می گردد.

(۴) در مورد کارگاههای مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر مصوب ۶۱/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی آن، مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه حداکثر تا پایان دو ماه بعد می باشد.

(۵) چنانچه پرداخت حق بیمه از طریق چک انجام می پذیرد در صورتیکه تاریخ چک و ارائه آن به سازمان در مهلت مقرر باشد به شرط عدم برگشت چک اخذ شده، پرداخت حق بیمه در مهلت قانونی تلقی و مشمول جریمه تأخیر پرداخت نمی باشد.

(۶) ماه ارسال لیست و پرداخت حق بیمه ماههای شمسی بوده و کارفرمایان تبعه کشورهای خارجی که حقوق کارکنان خود را بر مبنای ماه میلادی پرداخت می نمایند مکلف به رعایت آن می باشند.

(۷) در مواردیکه سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی لیست و حق بیمه کارکنان قسمتهای مختلف خود را به تفکیک و جداگانه تنظیم و به سازمان ارسال می نمایند، لیست هر قسمت به منزله لیست واحد تلقی و در صورتیکه در مهلت مقرر قانونی ارسال و حق بیمه مربوطه پرداخت نشده باشد جرائم تأخیر لیست و پرداخت حق بیمه به میزان حق بیمه همان قسمت محاسبه می گردد.

(۸) در مواردیکه کارفرما حق بیمه را اشتباهاً به سایر حسابهای سازمان واریز نموده باشد تاریخ واریزی به حساب سازمان تاریخ پرداخت تلقی می گردد.

(۹) چنانچه آخرین روز مهلت قانونی باتعطیلی رسمی یا تعطیلی ادارات (سازمان) مواجه گردد آنگاه که تعطیل بوده به حساب نیامده و روز آخر موعد روزی خواهد بود که شعب سازمان بعد از تعطیلی شروع به کار می نمایند.

ب) اطلاع رسانی به کارفرمایان

۱



سریال : ۱۶۹۲

۱) واحدهای اجرائی موظفند درخصوص بدهیهای معوقه کارگاهها که تاکنون بنا به دلایلی محاسبه و اعلام نگردیده است در حداقل زمان ممکن نسبت به محاسبه و اعلام آن به کارفرمایان مربوطه اقدام نمایند، بطوریکه کارفرمایان اینگونه کارگاهها در مهلت قانونی تعیین شده جهت بخشودگی جرائم بتوانند با پرداخت یکجا و یا تقسیط آن با توافق سازمان از تسهیلات بخشودگی جرائم برخوردار شوند.

۲) واحدهای اجرائی مکلفند کلیه آراء هیاتهای بدوی و تجدید نظر تشخیص مطالبات سازمان و صورتحسابهای صادره را سریعاً و در حداقل زمان به کارفرمایان مربوطه با رعایت بخشنامه ۴ جدید حقوقی ابلاغ تا کارفرمایان مربوطه بتوانند از تسهیلات قانون بخشودگی بهره مند گردند.

۳) نظر به اهمیت وصول مطالبات معوقه سازمان از کارفرمایان در فرصت بوجود آمده و نقش اطلاع رسانی به کارفرمایان محترم مبنی بر پرداخت بدهیهای معوقه لغایت اسفند ماه سال ۱۳۸۶ و به منظور استفاده از تسهیلات قانون بخشودگی و همچنین تسهیل در روند وصول مطالبات معوقه ضروری است ادارات کل استانها و واحدهای تابعه علاوه بر ارسال اطلاعیه (پیوست ۲) به کارفرمایان از طریق رسانه های گروهی، صدا و سیما، روزنامه های محلی و.... نسبت به اطلاع رسانی مناسب اقدام لازم به عمل آورند.

با توجه به هماهنگی های قبلی به عمل آمده شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز با هماهنگی اداره کل درآمد حق بیمه نسبت به تهیه و تست نرم افزار مربوطه اقدام بطوریکه با صدور این بخشنامه و ابلاغ آن به واحدهای اجرائی نرم افزار مربوطه نیز همزمان طی نگارش به واحدها ارسال و قابل بهره برداری باشد.

مسئول حسن اجرای این دستورالعمل مدیران کل، معاونین بیمه ای، کارشناسان ارشد درآمد، اجرائیات و بازرسی ادارات کل استانها، روسا و معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد، اجرائیات و بازرسی شعب می باشند. ۹۶۶۱۴

و من... التوفیق
حسینعلی ضیائی